

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации



Одарченко Г.Н.
«30» декабря 2015г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ

«Гайский медицинский колледж»


Трунилова В.В.

«30» декабря 2015г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
«О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ГБПОУ «ГМК»
ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ И ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ»
от 20.02.2015г. № П 01-38**

В связи с принятием и утверждением нового Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Гайский медицинский колледж» от 30.12.2015г. № 27 на основании распоряжения министерства здравоохранения Оренбургской области от 30.12.2015г. № 3032 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных организаций среднего профессионального образования, подведомственных министерству здравоохранения Оренбургской области», внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.6. положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Размер стимулирующих выплат работникам колледжа утверждается распоряжением директора колледжа, на основании решений комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «ГМК». Заседание комиссии проводится 4 раза в год, при необходимости комиссия может собраться внепланово, но не чаще 1 раза в месяц, ведётся тетрадь протоколов совещаний комиссии по распределению стимулирующих выплат. Члены комиссии назначаются на один учебный год. На первом заседании комиссии по стимулирующим выплатам выбирается председатель комиссии и секретарь из числа членов комиссии. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора колледжа»

2. Пункт 1.7. положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за квартал за фактически отработанное время».

3. Часть 1 пункта 3.3. положения изложить в следующей редакции:

«Условиями назначения стимулирующих выплат являются:

- начисление стимулирующих выплат по результатам работы за предшествующий квартал производятся пропорционально фактически отработанному времени. За время отпуска, болезни и т.д. стимулирующие выплаты не начисляются, так как они включаются в среднюю заработную плату при начислении отпускных и пособий по временной нетрудоспособности».

4. Пункт 3.7.2. положения изложить в следующей редакции:

« За интенсивность, уровень профессиональной подготовки, отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы и других факторов, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новых окладов и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат».

5. Пункт 3.8.3. исключить.

6. Пункт 3.8.4. положения изложить в следующей редакции:

«Заместители директора, представитель трудового коллектива и председатель ЦМК подают директору колледжа на каждого работника предложения по стимулированию конкретного работника с обоснованием до 16 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, о размере стимулирующих выплат на каждого работающего отдельно с указанием критериев строго в соответствии с разделом II настоящего положения».

7. Часть 1 пункта 4.3. положения изложить в следующей редакции:

«Каждый преподаватель заполняет оценочный лист (приложение № 2), согласно утвержденным критериям, предварительно заполняет графы, в соответствии с проделанной работой за квартал. Целью данной деятельности является объективность и полнота качества работы за квартал. Оценочный лист преподаватель сдает в комиссию по распределению стимулирующих выплат на своё усмотрение».

8. Данные изменения вступают в силу с 30.12.2015г. и являются неотъемлемой частью Положения о доплатах и надбавках стимулирующего характера для работников ГБПО «ГМК» за счет бюджетных и внебюджетных средств от 20.02.2015г. № П 01-38.