Право заниматься медицинской (фармацевтической) деятельностью имеют только те граждане, которые получили специальное образование и сертификат специалиста. Сертификат специалиста представляет собой документ, который подтверждает право сотрудника на занятие медицинской деятельностью по соответствующему направлению (специальности).

Согласно части 2 пункта 100 Федерального закона от 21.11.2011г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» Сертификаты специалиста, выданные медицинским и фармацевтическим работникам до 1 января 2016 года, действуют до истечения указанного в них срока. Форма, условия и порядок выдачи сертификата специалиста устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Учитывая вышеизложенное, делаем вывод, что сертификат специалиста для медицинского работника является документом, удостоверяющим его право на занятие определенной деятельностью. Истечение срока действия сертификата специалиста означает прекращение права на занятие этой самой деятельностью.

При приеме на работу медики, как и все другие сотрудники, [представляют в организацию документы](http://www.1kadry.ru/#/document/130/50558/lis911/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink) в соответствии со [статьей 65](http://www.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA01SKS3CB/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink) Трудового кодекса РФ:

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
-документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
-документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При этом предъявление документов о наличии соответствующего медицинского образования является обязательным условием приема на работу. Это объясняется тем, что право заниматься медицинской (фармацевтической) деятельностью, а значит, и быть принятым на должность медицинского работника имеют только те граждане, которые получили специальное образование и [сертификат специалиста](http://www.1kadry.ru/#/document/130/50332/kis_35/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink) как уже говорилось выше.

В целях охраны здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний будущий медицинский работник обязан пройти [предварительный медицинский осмотр](http://www.1kadry.ru/#/document/130/50503/zv1/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink) и при приеме на работу вместе с [общим пакетом документов](http://www.1kadry.ru/#/document/130/50332/kis_29/?utm_source=www.kdelo.ru&utm_medium=refer&utm_campaign=qa_innerlink) предъявить соответствующую справку.

В остальном пакет документов для оформления медицинских работников ничем не отличается от документов, необходимых для оформления работников других сфер деятельности.